

**BetaPack®**



# CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

**BetaPack**

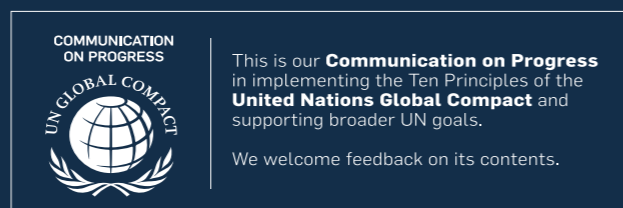


## INTRODUKTION

BetaPack A/S er en samfundsbevidst virksomhed med fokus på ansvarlighed. Derfor har vi udarbejdet en CSR-politik, der understøtter vores overordnede forretningsstrategi samt udgør en etisk ramme for den måde, vi arbejder med ansvarlighed på.

Udgangspunktet for vores CSR-politik udspringer af FN's Global Compact og, at vi overholder al lovgivning, reguleringer og standarder samt gældende praksis indenfor vores brancher. I den forbindelse har vi tilsluttet os FN's Global Compact, hvor vi forpligter os til aktivt at fremme FN's 10 principper indenfor følgende 4 områder:

1. Menneskerettigheder
2. Arbejdstagerrettigheder
3. Miljø
4. Anti-korruption



Vi er en handelsvirksomhed, og derfor er det særlig vigtigt for os at fremme arbejdet med etik og ansvarlighed til vores leverandører. Vi har en Supplier Code of Conduct, der danner grundlag for dialog med vores leverandører omkring dette – samt en forpligtelse til dem, om at arbejde aktivt med områderne indenfor FN's Global Compact.

Udover ovenstående omfatter vores CSR-politik 3 hovedområder. Disse er nærmere beskrevet i CSR-politikken.

## VORES VISION, MISSION OG VÆRDIER

### VISION

Vi vil skabe værdi for vores kunder med fokus på innovative og bæredygtige løsninger, og dermed være vores kunders naturlige førstevalg.

Vi vil udfordre nuværende løsninger, og gennem vores specialistviden og dialog skabe fremtiden.

### MISSION

Vi tilbyder kundetilpassede løsninger indenfor emballager til industrien og materialer til byggebranchen på det danske marked.



### ORDENTLIGHED

Vi udviser respekt for hinanden og er en rummelig arbejdsplads. Vi har en ærlig og åben kommunikation både internt og eksternt.



### TILLID

Vi skaber tillid ved at holde hvad vi lover, og være ærlige og loyale i vores relationer. Vi arbejder kun med det vi er gode til. Vi opnår tillid ved tydeligt at fokusere på produkter og ydelser som vi har dybdegående indsigt i, og tydeligt fravælge andre.



### VIDEN

Vi bestræber os på at være opdateret med den seneste viden, have høj faglighed og teknisk kompetence indenfor alle vores fagområder.



### SAMARBEJDE

Vi ønsker igennem engagement og godt humør at skabe de bedste rammer for at udføre vores opgaver samt nå vores mål. Vi hjælper hinanden, er forandringsvillige og altid åbne for konstruktiv kritik.

## MEDARBEJDERE

Det vigtigste aktiv for BetaPack A/S er vores medarbejdere. Deres kompetencer og drivkraft skal være med til at sikre den fortsatte positive udvikling af virksomheden. Ledelsen har derfor stort fokus på medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde. Derfor tilbydes det, at medarbejderne 2 gange ugentligt kan dyrke motion i arbejdstiden. Der tilbydes også madordning med sund og varieret kost bestående af hovedsageligt økologiske råvarer. Alle medarbejdere tilbydes ligeledes en sundhedsordning med arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring, som bl.a. inkluderer forebyggende behandlinger. Alle disse tiltag skal være med til at sikre medarbejdernes trivsel, og et konstant fokus på at have et godt arbejdsmiljø.

Kompetenceudvikling af medarbejderne er et prioriteret område. Dette består af eksterne kurser og uddannelser samt deltagelse i netværksgrupper. Den enkelte medarbejders udviklingsplan aftales med nærmeste leder, og følges op løbende hen over året.

Det prioriteres, at alle medarbejdere får en individuel og tilpasset arbejdsstation med det udstyr, som er nødvendigt for den enkelte, bedst kan udføre sine arbejdsopgaver. Etablering af hjemmearbejdspladser er arbejdsgiverbetalt. Fleksible arbejdstider og hjemmekontor tilbydes, så den enkelte medarbejder kan finde den rette balance mellem arbejde og privatliv.

Det sociale element vægtes højt i BetaPack A/S, og der arrangeres løbende en række forskellige arrangementer hen over året. Det prioriteres at holde ét stort arrangement om året, hvor alle medarbejdere med partner / familie deltager. Derudover afholdes der flere forskellige arrangementer kun for medarbejderne.

Det er vigtigt for BetaPack A/S at påtage sig et socialt ansvar. Derfor er det en fast del af virksomhedens HR-indsats løbende at tilknytte elever og praktikanter i udvalgte funktioner. BetaPack A/S vil på sigt fokusere på at få samarbejder og partnerskaber i gang med udvalgte uddannelsesinstitutioner. Det engagement skal være med til at sikre at de studerende, får et øget kendskab til job – og karrieremulighederne ved at arbejde i en SMV. Vi ser det ydermere, som vores pligt at hjælpe nyuddannede fra studieliv til arbejdsliv.





## KLIMA OG BÆREDYGTIGHED

BetaPack A/S har valgt at arbejde aktivt med FN's Verdensmål. Vi har udvalgt 3 primære Verdensmål, hvor vi med vores viden, engagement og brancheerfaringer kan bidrage mest til en bæredygtig omstilling og udvikling:

- Verdensmål nr. 12 - Ansvarligt forbrug og produktion
- Verdensmål nr. 15 - Livet på land
- Verdensmål nr. 17 - Partnerskaber for handling

Flere af de handlinger og tiltag BetaPack A/S ellers arbejder med, og har fokus på – understøtter flere af FN's Verdensmål. Blandt disse er der specielt 4 Verdensmål, der påvirkes, men betragtes som sekundære for BetaPack A/S:

- Verdensmål nr. 3 - Sundhed og trivsel
- Verdensmål nr. 4 - Kvalitetsuddannelse
- Verdensmål nr. 8 - Anstændige jobs og økonomisk vækst
- Verdensmål nr. 11 - Bæredygtige byer og lokalsamfund

### VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling



- **Folie (Verdensmål nr. 12)**
  - Fokus på emballager der minimerer madspild / øger holdbarhed
  - Minimering af materialeforbrug – herunder tykkelsesreducering af folier
  - Harmonisering af materialeforbrug så genanvendelighed øges
- **Byg (Verdensmål nr. 12 og 17)**
  - Fokus på systemer der sikrer energieffektive byggerier, og understøtter bæredygtighed
  - Fokus på at sikre fyldestgørende dokumentation af produkter til brug i bæredygtigt byggeri
  - Minimering af emballageforbrug
  - Harmonisering af materialeforbrug så genanvendelighed øges
- **Pap (Verdensmål nr. 12, 15 og 17)**
  - Fokus på salg af FSC®-certificerede emballager
  - Minimering af materialeforbrug – herunder optimering af konstruktioner og papirkvaliteter
  - Optimering af palletering
  - FSC®-certificeret

I et tæt samarbejde med vores leverandører og kunder vil vi løbende forsøge at udvikle nye løsninger, der har et lavere CO<sub>2</sub>-aftryk. Dette dokumenteres via beregninger og certifikater, der kan indgå i vores kunders klimaregnskaber og hjælpe dem i deres bæredygtige omstilling.

I forhold til klimaet er det besluttet, at BetaPack A/S som virksomhed fremadrettet skal arbejde kontinuerligt med energi og CO<sub>2</sub>-reducerende tiltag. I første omgang med fokus på de områder, hvor BetaPack A/S selv direkte kan påvirke processen og omstillingen. Vi ser det som helt afgørende at starte her, og sikre at alle vores medarbejdere også tænker klima og bæredygtighed ind som en naturlig del af deres hverdag.

**Derfor har BetaPack A/S opsat følgende klimamål for 2023:**

1. CO<sub>2</sub>-udledning reduceres med 50% (faciliteter i Hørning)
2. Alle firmabiler skal være grønne (100% el-biler)
3. Hvorom muligt købes kun Svanemærkede produkter

Derudover prioriteres det, at alle fødevarer der indkøbes til morgenmad, frokostordning samt frugt og grønt, skal være økologiske og bæredygtige produkter – og så vidt muligt produceret lokalt.



## KVALITET OG MILJØ

BetaPack A/S er en handelsvirksomhed med fokus på indgåelse af partnerskaber med de leverandører, der kan leve op til vores strenge krav til kvalitet og miljø. Vi leverer kundetilpassede kvalitetsprodukter indenfor alle vores forretningsområder, og er dybt afhængige af at vælge de bedste og mest ansvarlige leverandører – ikke de billigste.

I vores 'Sourcing Policy' er det defineret, hvad vi forventer af vores leverandører, og de krav vi stiller til dem. BetaPack A/S har bl.a. besluttet kun at source fra leverandører beliggende og producerende i EU- og EØS-lande. Dette ud fra en miljømæssig betragtning i forhold til at minimere transporten, men også at sikre, vi er tætte på vores leverandører og deres produktionssteder – så vi sammen systematisk og effektivt kan udvikle og forbedre de nuværende processer. Det prioriteres ydermere at samarbejde med leverandører der er ISO 9001 (kvalitet) og 14001 (miljø) certificerede.

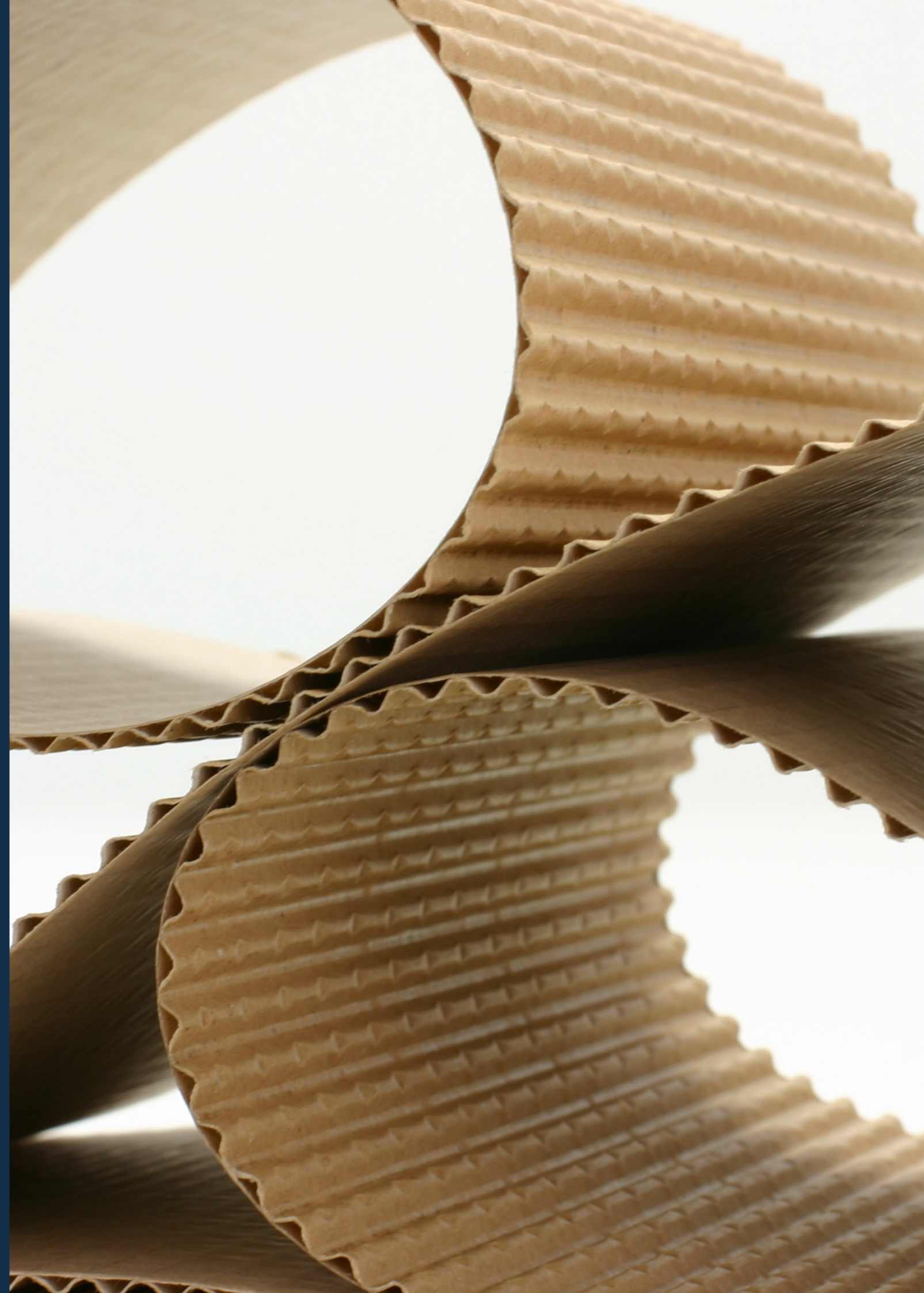
Derudover findes der en række andre certificeringer og mærkningsordninger, som leverandørerne skal være i besiddelse af alt efter hvilket forretningsområde, de leverer produkter til:

- BRC-certificering (fødevarerikkerhed)
- CE-mærkning (byggematerialer)
- Dokumentation og mærkning af produkter til bæredygtigt byggeri
- FSC®-certificering (bæredygtig skovdrift)
- ISO 45001 / OHSAS 18001 certificering (arbejds miljø)

Der udføres audits og assessments af alle væsentlige leverandører efter behov, hvor deres processer og handlinger kontrolleres, og der arbejdes med løbende forbedringer i deres processer.

Ansvarlighed hos vores leverandører er et område, der er kommet mere i fokus indenfor de senere år. Derfor har BetaPack A/S udarbejdet en Supplier Code of Conduct, der danner grundlag for dialog med vores leverandører omkring etik og social ansvarlighed – samt en forpligtelse til leverandørerne, om at arbejde aktivt med områderne indenfor FN's Global Compact.

Målsætningen er, at 95% af alle indkøb sker fra leverandører, der har tilgået og underskrevet vores Supplier Code of Conduct.





The mark of  
responsible forestry

  
**BetaPack®**

WWW.BETAPACK.DK